

**คำอธิบายรายวิชา
คณะวิทยาการจัดการ
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**

465-501 องค์การและการจัดการสมัยใหม่ 3((3)-0-6)
(Modern Organization and Management)

แนวคิดเกี่ยวกับองค์การ หลักการจัดการ วิวัฒนาการของทฤษฎีองค์การและการจัดการ การวิเคราะห์องค์การระดับจุลภาคและมหภาค การเมืองในองค์การ การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์การ องค์การพหุวัฒนธรรม ทฤษฎีเกี่ยวกับองค์การและการจัดการสมัยใหม่ อนาคตทางการจัดการจากฐานวิสัยทัศน์ใหม่

Concepts of organization; principles of management; evolution of organization and Management; micro and macro-organizational analysis; organizational politics; organizational change and development; multicultural organization; modern organization and management theory; future of management from new normal impact

465-502 นโยบายสาธารณะและการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ 3((3)-0-6)
(Public Policy and Public Policy Analysis)

แนวความคิด วิธีการ และกระบวนการของนโยบายสาธารณะ แนวทางการศึกษานโยบาย การวิเคราะห์นโยบายและเทคนิควิธี การกำหนดนโยบายและการวางแผน พลวัตของแหล่งอำนาจต่าง ๆ ที่มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวางแผน หลักการและกระบวนการกำหนดนโยบายสาธารณะ เทคนิคการวิเคราะห์แบบต่าง ๆ การใช้ทฤษฎีระบบ เทคนิคการวิเคราะห์ผลกระทบทางสังคม การประยุกต์เทคนิคการวิเคราะห์ปัญหา และผลกระทบนโยบายสาธารณะ

Concepts, methods and processes of public policy; policy study approach; policy analysis and techniques; policy formulation and planning; dynamic sources of power relating to policy formulation and planning; principles and process of policy formulation; analysis techniques; the system theory, social

impact assessment, analysis techniques applied; problem analysis and the impact of public policy

465-503 การจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ 3((3)-0-6)
(Modern Human Resource Management)

ความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลในเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติ ทฤษฎี แนวคิดและวิธีการใหม่ๆ ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรมหลักในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือกการฝึกอบรมและพัฒนา การบริหารผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ผู้นำและการสร้างแรงจูงใจ บุคลากรสัมพันธ์ ประเด็นในปัจจุบันและความท้าทายในการจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่

Theoretical and practical knowledge related to human resource management to students; modern theories/concepts and new methods of human resource management; key functions of human resource management; human resource planning, recruitment and selection, training and development, performance management, compensation and benefits, leadership and motivation, employee relations; current issues and challenges in modern human resource management

465-504 ทฤษฎีรัฐประศาสนศาสตร์ 3((3)-0-6)
(Public Administration Theories)

วิวัฒนาการ ขอบข่าย และสถานภาพของทฤษฎีทางรัฐประศาสนศาสตร์ ปรัชญา และอุดมการณ์ของรัฐธรรมาภิบาล ความสัมพันธ์ระหว่างการเมืองกับการบริหาร นโยบายสาธารณะ การบริหารราชการแผ่นดิน และพฤติกรรม ความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและเอกชน

การจัดการภาครัฐแนวใหม่ และการบริการสาธารณะ
แนวใหม่

Development, scope and status of public
administration theories; philosophy and state
ideology; good governance; relationship
between politics and administration; public
policy; bureaucracy and behavior; relationship
between public and private sectors; new
public management and new public service

465-505 การคลังสาธารณะ
และงบประมาณ 3((3)-0-6)
(Public Finance and Budgeting)

ทฤษฎีและแนวคิดทางการบริหารงานคลัง
สาธารณะ ผลกระทบจากการใช้นโยบายการเงินการคลัง
ในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ งบประมาณแผ่นดิน
รายรับของรัฐบาล ระบบภาษีอากร รายจ่ายของรัฐบาล
หนี้สาธารณะ การคลังท้องถิ่น ความยั่งยืนของระบบ
บริหารงานคลังสาธารณะ ปัญหาและแนวทางแก้ไข
ปัญหาทางการคลังของไทย

Theories and concepts of public finance;
consequences of monetary and fiscal policy in
solving economic problems; government
budget; government receipt; taxation;
government expenditure; public debt; local
finance; fiscal sustainability; problems and
solutions of Thai public finance

หมวดวิชาเลือก

(1) กลุ่มองค์ความรู้ด้านองค์การและการจัดการ
(Organization and Management)

465-511 พฤติกรรมองค์การ 3((3)-0-6)
(Organizational Behavior)

แนวความคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมองค์การในระดับ
บุคคล ระดับทีม และระดับองค์การ บุคลิกภาพ ทักษะ
เกี่ยวกับงาน แรงจูงใจในการทำงาน การออกแบบงาน
การทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ อำนาจและการเมือง
ความยุติธรรมในองค์การ วัฒนธรรมองค์การและการ
เปลี่ยนแปลงองค์การ

Concepts of organizational behavior at
the individual, team and organizational levels;
personality, job attitudes, work motivation, job
design work teams, leadership, power and
politics, organizational justice, organizational
culture and organizational change

465-512 ภาวะผู้นำกับการจัดการ
การเปลี่ยนแปลง 3((3)-0-6)
(Leadership and Change Management)

ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำ บทบาท
หน้าที่และความสามารถของผู้นำ ประเภทและที่มาของ
ผู้นำ องค์ประกอบที่มีต่อความสำเร็จในการใช้ภาวะผู้นำ
ผู้นำกับกลุ่ม ผู้นำกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพ
เศรษฐกิจและสังคม ซึ่งส่งผลกระทบต่อองค์การ การพัฒนา
ระบบและวิธีการทำงาน

Theories and concepts of leaderships;
role, duty and competence of leaders; types
and sources of leaders; factors affecting the
success of leaders; leaders and group; leaders
and socio-economic change affecting organization,
system and procedure development

465-513 การจัดการความเสี่ยงภัยพิบัติและการบริหาร
ความต่อเนื่องทางธุรกิจในภาครัฐ 3((3)-0-6)
(Disaster Risk Management and Business
Continuity in the Public Sector)

ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยง
ภัยพิบัติ ความเสี่ยงภัยพิบัติในพื้นที่ภาคใต้ของไทย การ
ลดผลกระทบจากภัย การเตรียมความพร้อมรับมือภัย
พิบัติ การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน/การบริหารราชการ
ในสถานการณ์ฉุกเฉิน การฟื้นฟูหลังจากภัยพิบัติ ภาวะ
ผู้นำยามวิกฤต ระบบบัญชาการเหตุการณ์ การสื่อสารใน
ภาวะวิกฤต พฤติกรรมมนุษย์ในสถานการณ์ภัยพิบัติ
หลักการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ กระบวนการ
วางแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจและแผนความต่อเนื่อง
ทางธุรกิจสำหรับองค์กรภาครัฐ การประเมินความเสี่ยง
ต่อการหยุดชะงักในการดำเนินงานหรือการให้บริการ
สาธารณะ การวิเคราะห์ผลกระทบของการหยุดชะงักต่อ
การดำเนินงาน กลยุทธ์ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

หรือการให้บริการสาธารณะ วงจรการบริหารความ
ต่อเนื่องทางธุรกิจ

Disaster risk management theories and
concepts; disaster risks in the southern region
of Thailand, hazard mitigation; disaster
preparedness; emergency response/emergency
situation administration; disaster recovery; crisis
leadership; incident command system; crisis
communication; human behaviors in disaster;
business continuity management (BCM)
principles; business continuity planning
process and plan (BCP); risk assessment (RA);
business impact analysis (BIA); business
continuity strategies; BCM lifecycle

465-514 การตลาดภาครัฐ 3((3)-0-6)
(Public Marketing)

ความหมายและความสำคัญของการตลาดภาครัฐ
กับเอกชน การตลาดเพื่อสังคม แนวคิดการตลาดกับการ
บริหารภาครัฐ การให้บริการและผู้รับบริการ การเสนอ
คุณค่าให้กับผู้รับบริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
สัมพันธภาพระหว่างองค์การกับผู้รับบริการ และกรณีศึกษา

Definition and importance of public and
private marketing; social marketing; concept of
marketing and public management; service
delivery and clients; delivering service value to
clients; client satisfaction; relationship between
organization and clients; case studies of public
sector marketing

465-515 ชุมวิชาการออกแบบและการจัดการนวัตกรรม
บริการสาธารณะ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5((4)-2-9)
(Module: Public Service Innovation Design and
Management for Local Government)

การคิดเชิงออกแบบเพื่อความเป็นเลิศในการ
ให้บริการสาธารณะ กระบวนการจัดการนวัตกรรม
ประเภทของนวัตกรรม การออกแบบโครงการนวัตกรรม
ท้องถิ่น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับปรุง
การดำเนินงานขององค์การและการให้บริการสาธารณะ

ภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรม เทคนิคและเครื่องมือการจัดการ
องค์การสมัยใหม่

Design thinking for public service
excellence; innovation management process;
type of innovation; designing local government
innovation projects; applying new technologies
for improving organizational management and
public service delivery; innovative leadership;
new techniques and tools for organizational
management

(2) กลุ่มองค์ความรู้ด้านนโยบายสาธารณะ (Public
Policy)

465-516 ชุมวิชาการบริหารนโยบายสาธารณะ
และการจัดการเชิงกลยุทธ์ 5((4)-2-9)
(Module: Public Policy Administration and
Strategic Management)

นโยบายสาธารณะและการวางแผนโครงการ
การควบคุมและติดตามความก้าวหน้าของโครงการ
บทบาทของผู้จัดการโครงการในการบริหารทีมงาน
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จและ/หรือความล้มเหลวใน
การบริหารโครงการ พัฒนาการของการประเมินผล
การนำระเบียบวิธีการวิจัยมาใช้ในการประเมินผล
โครงการ การออกแบบระบบการประเมินผล เทคนิคและ
หลักเกณฑ์ของการประเมินผล การตีความข้อมูล การ
เขียนรายงานการประเมินผลให้ได้มาตรฐานในลักษณะที่
น่าเชื่อถือและเที่ยงตรง แนวคิดและหลักการจัดการ
เชิงกลยุทธ์ กระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับ
หน่วยงานภาครัฐ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การนำกล
ยุทธ์ไปปฏิบัติ การประเมินผล การติดตามและการ
ควบคุมเชิงกลยุทธ์ในระบบการจัดการสมัยใหม่

Public policy and project planning;
controlling and monitoring progress of a
project; roles of the project manager in
motivating teams; factors affecting success and
failure in project management; developments
of evaluation; research methodology applied to
program evaluation; evaluation design;
techniques and criteria of evaluation; data
interpretation; standard of evaluation reporting,

validity and reliability; concepts and principles of strategic management; process of strategic management for public sectors; strategic planning; strategic implementation and strategic evaluation and control in modern management system

(3) กลุ่มองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management)

465-517 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์
เชิงกลยุทธ์ 3((3)-0-6)
(Strategic Human Resource Planning)

แนวคิดของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ สภาพแวดล้อมของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์กับการวางแผนกลยุทธ์ การสำรวจและการวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ การพยากรณ์ความต้องการทรัพยากรมนุษย์ การนำการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ไปปฏิบัติ การวิเคราะห์งาน การกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ผู้มีผลการปฏิบัติงานสูง การจัดการอาชีพ และผลกระทบของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์

Human resource planning concept; environment of human resource planning; human resource planning and strategic planning; human resource survey and analysis; forecasting of human resource needs; implementing human resource planning; work analysis; necessary competencies for HPW; career management; impact of human resource planning

465-518 ชุมวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
เพื่อผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ 5((4)-2-9)
(Module: Human Resource Development for
the Excellent Performance)

แนวคิดการจัดการผลการปฏิบัติงานในองค์กรให้เชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายขององค์กรกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การออกแบบระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว แนวความคิดการ

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ขององค์กร การจัดการ กระบวนการ เทคนิค เครื่องมือและทิศทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

Concepts of performance management in organizations; linkages between the organization's strategic goals and the function of human resource development; designing performance management systems to help organizations achieve short-term and long-term goals; Concepts of human resource development according to the competencies, performance and organization's strategic; methods, processes, techniques, tools and directions in human resource development for excellent performance

(4) กลุ่มองค์ความรู้ด้านทฤษฎีทางรัฐประศาสนศาสตร์ (Public Administrative Theory)

465-519 จริยธรรมสำหรับ
การจัดการภาครัฐ 3((3)-0-6)
(Ethics for Public Sector Management)

ทฤษฎีและแนวคิดทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม จริยธรรมทางการบริหารราชการ จริยธรรมทางการเมือง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จริยธรรมสิ่งแวดล้อม การตัดสินใจเชิงจริยธรรม พฤติกรรมองค์กรเชิงจริยธรรมและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของข้าราชการหน้าที่และความรับผิดชอบของข้าราชการ อำนาจและการใช้อำนาจ ปัญหาจริยธรรมในสังคมไทย กรณีศึกษาทางจริยธรรมสำหรับการจัดการภาครัฐ

Theories and concepts related to of ethics and morals; governmental ethics; political ethics; sufficiency economy philosophy; environmental ethics; ethical decision making; ethical organizational behavior and ethical behaviors of public servants; duties and responsibilities of public servants; power and the use of power; ethical problems in Thai Society; case study of ethics for public sector management

465-520 การจัดการความขัดแย้ง 3((3)-0-6)
(Conflict Management)

ความขัดแย้ง ความหมาย ทฤษฎีความขัดแย้ง การวิเคราะห์ความขัดแย้ง ความรุนแรง รูปแบบของความรุนแรง แบบจำลองความขัดแย้งและความรุนแรง สันติวิธี การจัดการความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี สันติภาพ ทฤษฎีสันติภาพ การสร้างสันติภาพ กระบวนการสร้างสันติภาพ การจัดการความขัดแย้ง รูปแบบใหม่ กรณีศึกษาการจัดการความขัดแย้งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และต่างประเทศ

Conflicts, definition, conflict theories, conflict analysis, violence, patterns of violence, models of conflicts and violence, non-violence and conflict management by non-violence, peace, peace theories, peacebuilding, peace process, new approaches in conflict resolution, cases study of conflict management in southernmost provinces of Thailand and foreign countries

465-521 ขุดวิชาการวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางรัฐประศาสนศาสตร์ 5((4)-2-9)
(Module: Research Methodology and Data Analysis for Public Administration)

การวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ทั้งในทางทฤษฎีและการปฏิบัติ การออกแบบการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กรอบแนวคิด การเลือกกลุ่มตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติทดสอบทางรัฐประศาสนศาสตร์ การทดสอบภายหลังในการวิเคราะห์ความแปรปรวน การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบสองทาง การวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วม การวิเคราะห์ถดถอยอย่างง่าย การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ การวิเคราะห์ช่วงความเชื่อมั่นในการประมาณค่าสถิติ และการกำหนดอำนาจ การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง สถิติทดสอบหลายตัวแปร การฝึกการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล วิธีและเครื่องมือการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ การเขียนรายงานวิจัย การนำเสนอผลการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ การตีพิมพ์ผลงานวิจัย จริยธรรมของนักวิจัย

Theories and applications of public administration research; quantitative and qualitative research design; conceptual framework; sampling selection; research tools; data analysis; research proposal; Statistics testing in public administration; post hoc testing for ANOVA; two-way ANOVA; ANCOVA; simple and multiple regression analysis; confidence interval for statistics estimation and power; optimal sample size; multivariate statistics; statistical package using for data analysis; qualitative data collection methods and instruments; qualitative data analysis techniques; quantitative and qualitative research reporting; research publication; research ethics

(5) กลุ่มองค์ความรู้ด้านการคลังและงบประมาณ
(Public Finance and Budgeting)

465-522 ขุดวิชานวัตกรรมกรรมการบริหารการคลัง สาธารณะเพื่อความยั่งยืนทางการคลัง 5((4)-2-9)
(Module: Innovation in Public Finance Administration for Fiscal Sustainability)

ทฤษฎีและแนวคิดเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเงินและเศรษฐกิจการคลัง เครื่องมือ เป้าหมาย และกลยุทธ์เกี่ยวกับการเงินและเศรษฐกิจการคลัง ผลกระทบของนโยบายเหล่านี้ทั้งทางทฤษฎีและเชิงประจักษ์ที่มีต่อระบบเศรษฐกิจ แนวคิดและทฤษฎีสำหรับทำความเข้าใจรายได้และการตัดสินใจกำหนดรายจ่ายของท้องถิ่น เทคนิคและการปฏิบัติในระดับการจัดการทางการเงินสมัยใหม่ การเตรียมงบประมาณ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

Theories and concepts to comprehending monetary and fiscal policies; the tools, goals and strategies of monetary and fiscal policies; the theoretical and empirical evidences on the effects of these policies on the economy; concepts and theories that contribute to understanding local revenue and expenditure decisions; techniques and practices of modern

financial administration; local budget preparation, and performance measurement

หมวดวิชาสารนิพนธ์

465-600 สารนิพนธ์ 6(0-18-0)

(Minor Thesis)

การศึกษาค้นคว้าอิสระทางรัฐประศาสนศาสตร์ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่ได้ศึกษามายภายใต้การดูแลของคณะกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์ ใช้กระบวนการวิจัยในการแก้ปัญหาของหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่ซึ่งสอดคล้องกับบริบททางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในภาคใต้ของไทย สร้างผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะในพื้นที่และมีศักยภาพในการเผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งได้

Independent study in public administration on topics related to the body of knowledge studied and under supervision of advisory committee; applying research process in finding solutions to problems faced by local communities and organizations and are relevant to social, economic and environmental contexts of the southern region of Thailand; produce research results that are beneficial to the public and have potential for sharing or disseminating to those interested via any possible information dissemination channels.

หมวดวิชาวิทยานิพนธ์

465-700 วิทยานิพนธ์ 18(0-54-0)

(Thesis)

การศึกษาค้นคว้าและวิจัยในหัวข้อเรื่องทางรัฐประศาสนศาสตร์ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใช้กระบวนการวิจัยในการแก้ปัญหาของหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่ซึ่งสอดคล้องกับบริบททางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในภาคใต้ของไทย สร้างผลงานเชิงนวัตกรรมเพื่อสังคมหรือผลงานวิจัยที่สามารถตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ

Study and research in public administration under supervision of the advisory committee;

applying research process in finding solutions to problems faced by local communities and organizations and are relevant to social, economic and environmental contexts of the southern region of Thailand; produce social innovation or research results that are publishable in national academic journals or proceedings of national academic conferences.

465-701 วิทยานิพนธ์

36(0-108-0)

(Thesis)

การศึกษาค้นคว้าและวิจัยในหัวข้อเรื่องทางรัฐประศาสนศาสตร์ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ใช้กระบวนการวิจัยในการแก้ปัญหาของหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่ซึ่งสอดคล้องกับบริบททางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในภาคใต้ของไทย สร้างผลงานเชิงนวัตกรรมเพื่อสังคมหรือผลงานวิจัยที่สามารถตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

Study and research in public administration under supervision of the advisory committee; applying research process in finding solutions to problems faced by local communities and organizations and are relevant to social, economic and environmental contexts of the southern region of Thailand; produce social innovation or research results that are publishable in academic journals at either national level or international level